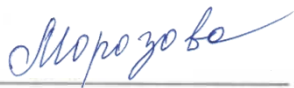


СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного  
комитета



(подпись)

Л.В. Морозова

(ФИО)

«\_18\_» сентября 2018г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор муниципального казенного  
учреждения культуры «Здвинская  
централизованная библиотечная система»



(подпись)

Р.В. Деменёва

(ФИО)

«\_18\_» сентября 2018г.

(печать)

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об организации работы по охране труда в муниципальном казенном учреждении культуры «Здвинская централизованная библиотечная система»

#### 1. Общие положения

1.1. Положение об организации работы по охране труда в муниципальном казенном учреждении культуры «Здвинская централизованная библиотечная система» (далее - Положение) распространяется на муниципальное казенное учреждение культуры «Здвинская централизованная библиотечная система» (далее - МКУК «Здвинская ЦБС») и устанавливает общие требования в организации работы по охране труда, обязанности и ответственность должностных лиц по обеспечению безопасности труда.

1.2. Положение разработано в соответствии - с законодательством РФ об охране труда, Трудовым Кодексом РФ и другими нормативными документами по охране труда.

1.3. Положение устанавливает единую систему организации работы по охране труда в МКУК «Здвинская ЦБС», функции и обязанности должностных и ответственных лиц в работе, направленной на создание условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности и в связи с ней.

1.4. Действие Положения распространяется на всех работников МКУК «Здвинская ЦБС».

1.5. Общее руководство работой по охране труда возлагается на директора МКУК «Здвинская ЦБС» и руководителей структурных подразделений МКУК «Здвинская ЦБС».

1.6. Непосредственная организация работы по охране труда и осуществления

контроля за проведением мероприятий по созданию безопасных условий труда в МКУК «Здвинская ЦБС» возлагается на ответственных лиц, назначенных приказом директора МКУК «Здвинская ЦБС».

1.7. Основными документами, регламентирующими взаимоотношения между работодателем и работником, является трудовой договор, который содержит основные положения по вопросам труда и заработной платы, в области рабочего времени и отдыха, охраны труда.

## **2. Основные задачи по охране труда**

2.1. Организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда.

2.2. Контроль соблюдения работниками законов и иных нормативных правовых актов по охране труда.

2.3. Организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, а также работы по улучшению условий труда.

2.4. Информирование и консультирование работников МКУК «Здвинская ЦБС» по вопросам охраны труда.

## **3. Основные направления**

3.1. Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников.

3.2. Содействие общественному контролю соблюдения прав и законных интересов работников в области охраны труда.

3.3. Расследование несчастных случаев на производстве.

3.4. Защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев.

3.5. Подготовка и повышение квалификации специалистов по охране труда.

3.6. Установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты.

## **4. Обязанности руководителя учреждения**

Директор МКУК «Здвинская ЦБС» обязан:

4.1. Контролировать и координировать деятельность по обеспечению охраны труда в МКУК «Здвинская ЦБС».

4.2. Организовывать обучение и повышение квалификации ответственных лиц по охране труда МКУК «Здвинская ЦБС».

- 4.4. Предусматривать средства на проведения мероприятий по охране труда в бюджете учреждения.
- 4.5. Принимать меры по созданию безопасных и благоприятных условий труда в соответствии с действующими правилами и нормами по охране труда.
- 4.6. Принимать меры к выполнению всеми работниками должностных обязанностей и соблюдению требований стандартов, норм и правил по безопасности труда, а также приказов, распоряжений, постановлений, предписаний по этим вопросам.
- 4.7. Организовывать плановую работу по проверке состояния условий труда.
- 4.8. Проводить за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования) работников МКУК «Здвинская ЦБС», в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.
- 4.9. Не допускать работников МКУК «Здвинская ЦБС» к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний.
- 4.10. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.
- 4.11. Обеспечить режим труда и отдыха работников МКУК «Здвинская ЦБС» в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъекта Российской Федерации содержащими нормы трудового права.
- 4.12. Принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников МКУК «Здвинская ЦБС» при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.
- 4.13. Обеспечить расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний в МКУК «Здвинская ЦБС» в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке.
- 4.14. Обеспечить обязательное социальное страхование работников МКУК «Здвинская ЦБС».

## **5. Обязанности руководителя структурного подразделения (отдела, филиала)**

Руководитель структурного подразделения (отдела, филиала) обязан:

- 5.1. Принимать меры по созданию безопасных и благоприятных условий

труда в соответствии с действующими правилами и нормами по охране труда.

5.2. Принимать меры к выполнению работниками структурного подразделения (отдела, филиала) должностных обязанностей и соблюдению требований стандартов, норм и правил по безопасности труда, а также приказов, распоряжений, постановлений, предписаний по этим вопросам.

5.3. Обеспечить режим труда и отдыха работников структурного подразделения (отдела, филиала) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.4. Ознакомить работников структурного подразделения (отдела, филиала) с требованиями охраны труда.

5.5. Обеспечить безопасность работников при эксплуатации оборудования и осуществлении технологических процессов.

5.6. Контролировать соблюдение работниками структурного подразделения требований по охране труда.

5.7. Контролировать безопасное состояние и эксплуатацию электрооборудования.

5.8. Контролировать своевременное прохождение обязательных периодических медицинских осмотров (диспансеризацию) работниками своих структурных подразделений.

5.8. Своевременно сообщать руководителю МКУК «Здвинская ЦБС» о произошедшем несчастном случае, организовывать оказание первой доврачебной помощи пострадавшему.

## **6. Обязанности ответственного лица по охране труда**

Ответственный по охране труда обязан:

6.1. Организовывать и координировать работу по охране труда в МКУК «Здвинская ЦБС».

6.2. Осуществлять контроль над:

- соблюдением работниками МКУК «Здвинская ЦБС» правовых актов по охране труда;
- обеспечением и правильным применением средств индивидуальной и коллективной защиты;
- выполнением мероприятий и планов по улучшению условий труда;
- наличием инструкций по охране труда и своевременным их пересмотром;
- своевременным проведением обучения и проверки знаний по охране труда;
- санитарно-гигиеническим состоянием производственных и вспомогательных помещений;
- организацией рабочих мест в соответствии с требованиями по охране труда.

- 6.3. Вести документацию по охране труда.
- 6.4. Пропагандировать вопросы охраны труда.
- 6.5. Информировать работников МКУК «Здвинская ЦБС» об условиях и охране труда на рабочих местах.
- 6.6. Проводить вводный инструктаж по охране труда с лицами, поступающими на работу в МКУК «Здвинская ЦБС».
- 6.7. Организовывать обучение и проверку знаний по охране труда работников администрации МКУК «Здвинская ЦБС».
- 6.9. Разработать программу обучения по охране труда работников МКУК «Здвинская ЦБС».
- 6.10. Принимать участие в расследовании несчастных случаев и вести учет в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами порядке несчастные случаи, произошедшие с работниками МКУК «Здвинская ЦБС».

## **7. Права работников**

Каждый работник имеет право на:

- 7.1. Рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.
- 7.2. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве.
- 7.3. Получение достоверной информации от работодателя об условиях и охране труда на рабочем месте.
- 7.4. Отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда.
- 7.5. Обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты работников в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя.
- 7.6. Обучение безопасным методам и приемам труда.
- 7.7. Запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте органами государственного надзора и контроля соблюдения требований охраны труда.

## **8. Обязанности работников**

Работник обязан:

- 8.1. Знать и выполнять требования правил и инструкций по охране труда.
- 8.2. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.
- 8.3. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, и проверку знаний требований охраны труда.

8.4. Проходить своевременно в установленные сроки обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры.

8.5. Немедленно извещать о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья.

## **9. Обучение по охране труда**

9.1. Все сотрудники МКУК «Здвинская ЦБС» обязаны проходить обучение по охране труда.

9.2. Лица, поступающие на работу, обязаны пройти инструктаж по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

## **10. Заключительное положение**

Лица, виновные в нарушении требований охраны труда, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности, в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.